

Közművelődési minta-mentorálás projekt

Beszámoló 2022. március-április

Mentorált: Gasparics Tünde Bábonymegyer Könyvtári, Információs és Közösségi hely

Mentor: Isó Edina Zichy Mihály Művelődési Központ Tab

Előzmények:

A minta-mentorálási projekt kapcsán ismerkedtem meg a bábonymegyeri közösségi színtérben dolgozó kolleganővel, akit korábban csak látásból ismertem annak kapcsán, hogy 2021-ben Tünde intézményünkben szervezett közép fokú szakmai képzésen részt vett, majd sikeresen el is végezte azt.

Tünde nagyon szimpatikus, fiatal és roppant sokoldalú személyiség. Az alig 800 fős Bábonymegyer települést szívből szereti, mely biztonságos otthont nyújt a számára. Itt született, itt dolgozik és a barátai is itt élnek. Fiatal létére nem szeretne innen elköltözni, még nagyon sokáig akar a helyi közösség boldogulásáért tenni. Munkáját szereti, mely egy ilyen alacsony lélekszámmal rendelkező településen nem csak a szakmai tevékenységére szorítkozik. Reggelente gyerekeket szállít falubusszal az iskolába, délután pedig haza. Délben ebédet visz ki az idős lakóknak. Napközben falugondnoki feladatokat is ellát, közben a polgármester jobb keze. Délutánonként pedig a könyvtárban folytatja munkáját. Mindazonáltal a közösségi színterük közművelődési szakembere is, aki klubokat, foglalkozásokat, előadásokat, ünnepségeket és falunapot szervez.

Meggyőződésem, hogy a közösségi színterekben dolgozó kollegáktól nagyon sokat lehet tanulni. Kitartásuk, multifunkcionalitásuk, örök jókedvük jó példaként követendő, alacsony költségvetésből gazdálkodó és ebből közösségeket kiszolgáló kreativitásuk minősítendő.

A közművelődési szakma legnehezebb ugyanakkor a leghálásabb helyszíne a közösségi színtér. Szakemberként helyt állni, szokásokat, igényeket, helyi normákat átformálni, lehetőségeket kínálni, közösséget aktivizálni ott, ahol megélhetési problémákkal, elöregedő lakosságszámmal, hátrányos környezeti feltételekkel, hiányosabb szolgáltatásokkal kell szembenézni, mindenképpen embert próbáló teljesítmény. Mindezek ellenére a befektetett energia többségében megtérül a nyugdíjas klub, a gyerekcsoportok sikeres fellépéseiben, a megszépült közösségi ház és kertek örömeiben, az együtt töltött falunapok vidámságaiban, az egymást segítő és ismerő emberek jóakaratában.

Bábonymegyer települése csodálatos dombokkal ölelt, erdőkkel, legelőkkel, állatokkal gazdag területen található, Tab városával közösen a Koppány-völgye természeti kincseit élvezi. Lakossága sajnos elöregedő tendenciát mutat. Munkalehetőséget a helyi önkormányzat, valamint az egyetlen, nem túl sok inkább tabi lakosokat foglalkoztató cég -Böttcher Hungaria Kft. biztosít. A település kettős életet él. A mai napig érezhető a bábonyiak és a megyeriek megkülönböztetése.

Mentorálás kezdete:

Mivel Tündével a program kapcsán ismerkedtem meg, ezért nálunk a bemutatkozásra, a közös beszélgetésre több idő fordítódott. Személyes találkozásaink alkalmával is többször került szóba a múlt, a család, a gyökerekhez való kötődés, a lehetőségeink és korlátaink ismerete, a feladataink sokrétűsége, a közösségünkben betöltött szerepünk értelme.

Munkánk során a személyiségünk nagyon fontos szerepet tölt be. Meghatározza a problémamegoldó képességünket, konfliktuskezelésünket, munkánkhoz, közösségünkhöz való hozzáállásunkat, csapatban történő munkavégzésünk képességét, illetve ugyanitt elfoglalt helyünk milyenségét.

Beszélgetésünket személyiség teszt kitöltésével kezdtük mind a ketten, ahol visszajelzést kaptunk önmagunkról. A tesztek helyesnek bizonyultak, mert valóban a saját vérmérsékletünk jelent meg. ***Tündi is és én is a melankolikus típusba kerültünk.***

A konfliktusok kezelésére egy Thomas-Kilman kérdőívet is kitöltöttünk, mely nagyszerű visszaigazolást adott arra vonatkozóan, hogy versengő, kompromisszumkereső, elkerülő vagy alkalmazkodó típusúak vagyunk-e.

Tündi alkalmazkodó és kompromisszumkereső, én kompromisszumkereső és elkerülő képességgel rendelkezünk.

A célzott beszélgetés során alaposan kiismertük egymást. Világossá vált számunkra, hogy mindketten kötődünk a gyökereinkhez, a településünkhöz, a közösségeinkhez. Tisztában vagyunk a helyi lehetőségekkel, korlátokkal, és ezt a tudást hatékonyan alkalmazzuk közművelődési munkánk során. Elhivatottak vagyunk a szakma iránt, fontosnak tartjuk a hálózatosodást, a térségi kapcsolattartást, a tanulást, fejlődést. Munkánk a hobbink, melyen saját indíttatásból nem kívánunk változtatni.

A célzott beszélgetés pontjait találkozásaink alkalmával kiegészítettünk még több, személyes kérdéssel. Az eltöltött idő nem csak hasznos, hanem kellemes is volt.

A rendelkezésünkre bocsátott anyagok közül az időablók táblázat is bővítésre került.

Mentorálási folyamat:

Az egyéni fejlesztési terv összeállítását közösen határoztuk meg azokkal a pontokkal, melyek Tündi számára hiányosak voltak, illetve a munkakörében eltöltött rövid idő miatt nem volt még lehetősége önállóan elkészítenie. Beszélgetésünk során érdekes dolgok derültek ki, mégpedig az, hogy Bábonymegyer hat kisebb településsel közösen a Tabi Közös Önkormányzati Hivatal alapító önkormányzata, és ez a közös társulás bizony a szakmai munkát tekintve is összemosódott. A közösségi szintér éves munkatervét, szolgáltatási tervét a tabi önkormányzat készítette el, helyben csak az OSAP statisztika leadása maradt a kolleganőre. Emiatt a „szokásjog” és Tündi alig 1 éves munkaviszonya miatt sajnos nem volt lehetősége a két legfontosabb dokumentum alapos megismerésére.

Egyéni fejlesztési tervünket az alap jogi ismeretek átbeszélésével kezdtük, mely a Szervezeti és Működési Szabályzatok kötelező és kibővíthető elemeiről, valamint a közművelődési törvényünk közösségi szintekre vonatkozó szabályzásairól tett említést. A szóbeli értelmezés

mellé papír alapon a kormányhivatal oldaláról letöltött kötelező elemek lista, valamint Siófok és Tab közművelődési intézményének dokumentuma került átadásra. A közművelődési törvényből az aktuális rész szintén másolásra került.

A jogi szabályozások általános ismeretét fontos tartom. Azt is, hogy naprakészen nyomon kövessük a ránk vonatkozó változásokat. Viszont nem tartom ördögtől valónak, ha segítséget kérnünk az önkormányzat jogi szakembereitől, amennyiben elbizonytalanodunk, vagy netán másként értelmezünk sorokat. Ezt a hozzáállást szeretném Tündiben is megerősíteni, hogy fiatal, pályakezdő létére ne okozzon neki gondot másoktól tájékoztatást, útmutatást, segítséget kérni.

Közös munkánkat májusban is folytatjuk tovább, talán a legérdekesebb résszel, mely a szakmai munka teljes egészét érinti és jelenti is egyben. Ez pedig a feladatellátási kötelezettségek teljesítésének kompetenciája területre koncentrálódik. Ebben a témában mi a szolgáltatási terv, a munkaterv, az OSAP statisztika, az önkormányzat, a testület és annak bizottságai felé szükséges beszámolási kötelezettségünk dokumentumait, nyelvezetét, tartalmi pontjait csoportosítottuk. Mind ezek mellett említésre kerül a képzési és beiskolázási terv is.

Mentorálásom során célom, hogy minél több információt, lehetőséget, szokásrendszereket is bemutassak, összehasonlítsak annak ellenére, hogy Tündi jelen helyzetében még nem ismeri, vagy sükségtelenség miatt még nem alkalmazza azokat. Más besorolású intézmények munkáját, feladatellátását megismerni mindenképpen hasznos dolog, hiszen saját fejlődésünket, sőt látásmódunk, tudásunk komplexitását szolgálja. Arról nem is beszélve, hogy soha nem tudhatjuk mit hoz a jövő, hogy milyen intézményben, közösségben kell újra helyt állni, dolgozni, élni.

Isó Edina

mentor